VERKSAMHETSPLAN 2027

Vi arbetare får Sverige att fungera —

Därför måste Sverige börja fungera för oss.

Västsverige



Innehåll

1. **Inledning** s.4
   Strategiskt prioriterade verksamhetsområden s.4
   Viktiga datum 2027 s.5
   Organisatorisk sammanfattning s.5
   Kort från styrelsen - Om 2027 års verksamhet s.6
2. **Organisering** **s.**8
3. **Arbetsmarknad** **s.**11
   Mål och fokus 2027 s.12
4. **Lokal verksamhet** s.14
   Mål och fokus 2027 s.15
5. **Fackligt-politiskt** s.17
   Mål och fokus 2027 s.18
6. **Opinionsbildning och påverkan** s.21
7. **Facklig utbildning** s.23
8. **Ung-verksamhet** s.25
9. **Skola** s.27
10. **Intern verksamhet** s.29



Västsverige

1. Inledning

LO Västsveriges uppgift är att samordna och stötta förbundens regionala och lokala organisation. Arbetet ska sträva efter att tillvarata förbundsavdelningarnas medlemmars intressen på arbetsmarknaden och i övriga samhället. Distriktets kärnverksamhet är att fackligt och facklig-politiskt organisera, utbilda och opinionsbilda.

Inför 2027 kommer verksamhetsplanen att struktureras i enlighet med LO-distriktets strategiskt prioriterade verksamhetsområden.

- Organisering
- Arbetsmarknad
- Lokal verksamhet
- Facklig-politiskt
- Opinionsbildning och påverkan
- Studier
- Ung
- Skola
- Intern verksamhet

Övriga dokument som också styr verksamheten:

- LO-kongressens beslut
- LO-styrelsens verksamhetsplan
- Stadgar för LO-distriktet i Västsverige
- LO-fackens samlingsdokument.
- Riktlinjer för tvärfacklig studieverksamhet (antagen av LOs tvärfackliga råd samt ABFs ledningsgrupp).
- Riktlinjer för tvärfacklig ung-verksamhet
- Beslut fattade i LO-distriktets styrelse

Viktiga datum 2027

- 15 april Årsmöte LO Västsverige
- 4 september Familjedag Borås djurpark
- 24 november Höstmöte LO Västsverige

Nuvarande organisation i sammanfattning:

LO Västsverige är Sveriges största LO-distrikt med ungefär 242 000 förbundsmedlemmar. Vårt område innefattar Västra Götalands län och Hallands län.

I vårt område finns LOs förbund representerade med närmare 50 avdelningar eller regioner. Dessa är under stark omvandling och centralisering är en tydlig tendens.
Vi har ett organiserat politiskt samarbete med sex socialdemokratiska partidistrikt.

Om 2027 års verksamhet

Vi går in i 2027 stärkta av en framgångsrik facklig valrörelse i ryggen där vi tillsammans har lyckats belysa frågor viktiga för våra cirka 240 000 medlemmar i Västsverige. Oavsett hur regeringsbildningen kommer att se ut kommer vi under 2027 fortsätta kämpa för att förbättra villkoren för Sveriges arbetare.
På nationell nivå handlar det om krav på full sysselsättning, slopad karens, höjda pensioner och rejäla krafttag mot arbetslivskriminaliteten.
Lokalt och regionalt kommer vi att prioritera att följa upp de handslag som tagits med politiken i både kommun och region.
Vår målsättning är att flytta fram positionerna för ett mer rättvist Sverige där arbetare kan leva ett gott liv - både på och utanför arbetsplatserna.
För att göra detta behöver vi visa att LO Västsverige är en kraft att räkna med – både i politiken och i den breda samhällsdebatten.

Arbetarrörelsen i en ny tid. Det är genom organisering av medlemmar vi hämtar vår kollektiva styrka - därav ska organisering fortsättningsvis självklart genomsyra all vår verksamhet genom året.
Genom studie- och bildningsverksamhet kommer också makt och mod att kämpa för ett mer jämlikt arbetsliv och samhälle.
Inom många delar av arbetarrörelsen pågår stora utvecklingsarbeten som kommer bära med sig förändringar i både organisation och arbetssätt.
Under 2027 kommer delar av LOs omfattande studieutredning börja att genomföras, bland annat via en ny tvärfacklig grundutbildning.
Detta sker samtidigt som ABF genomför stora förändringar av sin organisation som även kommer att börja påverka de fackliga studierna under 2027.
Den lokala tvärfackliga verksamheten i LO-facken i kommunerna har en avgörande roll i att öka den fackliga närvaron och påverkan i kommunerna.
Det är genom LO-facken som förbundsmedlemmarnas röst höjs i det lokala samhället. Vi kommer under 2027 fortsätta prioritera att, tillsammans med förbunden, utveckla den tvärfackliga organisationen med fler ledamöter till LO-facken i kommunerna och våra olika kommittéer, handledare och inte minst skolinformatörer. Det är tillsammans vi är som starkast!

Hälsningar
LO Västsveriges styrelse


LEOS
MERVÄRDE


Vi får Sverige att fungera
SVERIGES ARBETARE

2. Organisering

Organisering är grunden för all facklig verksamhet.
Från LO och dess förbund är det tydligt att alla gemensamt måste bidra till ökat medlemsantal och uppnå en högre organisationsgrad.
LO Västsverige skall ha, främst genom den lokala verksamheten, tydliga medlemsvärvande och organiserande inslag i all den verksamhet som genomförs. Vi vet att utåtriktade aktiviteter likt familjedagen i Borås djurpark, Koll på jobbet-turnén och skolinformationen bidrar till stärkt organisering och högre organisationsgrad. Särskilt fokus ligger på lokala aktiviteter ute i LO-facken men också med fokus mot att organisera fler unga medlemmar. Samt öka kännedom om medlemsförmåner som finns via LO Mervärde.

LO Västsverige samverkar med LO Östfold på den norska sidan av gränsen via erfarenhetsutbyte kring verksamheten i bägge länderna. Vi samarbetar även i påverkansarbete för att förbättra villkor för de som arbetar kring gränsen.

Mål och fokus 2027

- LO Västsverige genomför en organiseringskonferens med distriktets avdelningar.
- LO Västsverige uppmärksammar medlemskapets värde i våra kommunikationskanaler. Detta med inlägg från LO-facken och förbundens aktiviteter.


PEAB
BYGGNADS

3. Arbetsmarknad

Arbetsmarknaden i Sverige står under ständig förändring och vår främsta uppgift är att samordna förbunden för att bedriva en så effektiv och slagkraftig påverkan som möjligt – oavsett om det sker i samtal med myndigheter, torgmöten arrangerade av LO-facken i kommunerna, tvärfackliga möten eller i form utav en insändare - så behöver vi finnas där med en tydlig och stark röst. Samarbete kräver samordning och LO Västsverige kommer under 2027 fokusera på att samordna förbunden inom frågor rörande kompetensförsörjningen, avtalsrörelse och arbetslivskriminalitet (a-krim).
Gällande kommande avtalsrörelse kommer LO Västsverige särskilt prioritera att samordna förbunden kring frågan om kortare arbetstid.

A-krim och dess spridning på arbetsmarknaden för med sig stora konsekvenser för samhället. Arbetare utnyttjas, konkurrensen urholkas och förtroendet för välfärden riskerar att försämras när kriminella aktörer tillåts driva vårdcentraler. Till följd av vår starka lokala närvaro har facket en viktig uppgift, vi är ögon och öron ute på arbetsplatserna. Vi kommer fortsätta vårt samarbete med det myndighetsgemensamma projektet a-krimcenter (AKC) där inkomna tips från fackliga kamrater har kommit att spela en avgörande roll i deras arbete. Det arbetslivskriminella upplägen är ofta komplexa och svårupptäckta. För att stå bättre rustade mot problemen har LO Västsveriges styrelse beslutat att tillsätta ett a-krimutskott. Målsättningen är att nå en gemensam lägesbild och därmed en enad front för att öka det operativa samarbetet mellan förbunden i kampen mot a-krim.

Under 2027 kommer LO Västsverige samordna tre större byggarbetsplatsprojekt enligt det arbetssätt som kommit att kallas Göteborgsmodellen - där involverade fackförbund samarbetar sinsemellan, samtidigt som man etablerar en stark tvärfacklig röst i dialog med byggherren för att säkerställa en bra arbetsmiljö och goda arbetsvillkor efterlevs.

Arbetsmarknaden står inför stora strukturförändringar till följd av ny digital teknik. För att möta utmaningarna behöver vi fortsätta utveckla arbetet i branschråden i frågor som rör kompetensutveckling och kompetensförsörjningen. Västsverige ska arbeta för att sätta människan i centrum- där tekniken ska bidra till att göra jobben bättre, säkrare och mer utvecklande.

Mål och fokus 2027

- **Arbetsmarknadsfrågor**

- Samordna arbetsmarknadskommittén
- Kunskapshöjande insatser kring kortare arbetstid

- **Kompetensförsörjning:**

- tillsätta & stötta ledamöterna i kompetensråden
- tillsätta & stötta ledamöterna i branschspecifika branschråden.

- **Bemanningsavtalet**

- Samordning av 5 delregionala bemanningsgrupper

- **Arbetslivskriminalitets frågor**

- Regelbunden dialog med AKC
- Kunskapshöjande insatser om a-krim bland avdelningarna
- Sprida material & webbutbildning

- **Arbetsmiljö**

- Genomföra vidareutbildning för skyddsombud
- Utse Årets Skyddsombud 2027

- **Samordna projekten**

- Ordning och reda kring Västlänken i Göteborg
- Volvo Cars (Novo Energy) Göteborg
- AB Volvos Batterifabrik i Mariestad

- **Stötta ledamöterna i EUs strukturfonder & Interregionala-samarbetet**


FRÅGOR OM JOBB?

4. Lokal verksamhet

LO-facken i kommunerna är den lokala tvärfackliga verksamheten i vårt distrikt och på många ställen den tydligaste fackliga närvaron som finns just lokalt. Det finns en oerhörd potential både i det politiska påverkansarbetet och i det opinionsbildande arbetet. Särskilt fokus skall läggas på medlemsvärvning och organisering i alla aktiviteter som genomförs.

LO facken i kommunerna ska samverka med socialdemokraternas arbetarkommuner, men även bedriva påverkan på andra politiska partier. Målet är att främja arbetares politiska intressen lokalt i kommunen.

Men fler medlemmar från fackförbunden i Västsverige måste engagera sig, särskilt prioriterad grupp är yngre. Målet är att 25 % av LO-fackens ledamöter skall vara under 30 år. (Kongressbeslut 2024)

Engagemanget från de fackliga förbunden i Västsverige är helt avgörande för att vi tillsammans skall kunna bygga upp den lokala verksamheten i våra 55 kommuner och detta är något som alla har nytta av.
Inom den lokala verksamheten ska frågan om upphandling särskilt prioriteras och följas upp under 2027. Detta för att implementera LOs upphandlingsguide i kommunerna inom distriktet.

Mål och fokus 2027

- Målet att det ska finnas ett aktivt LO-fack i varje kommun
- LO-facken i kommunerna ska arbeta för en stark lokal tvärfacklig verksamhet och gemenskap. Organisationen ska påverka den lokala politiken och arbeta för att fler ska få kunskap om vikten av kollektivavtal och värdet av ett medlemskap i facket.
- Påverkan i lokalsamhället sker genom samverkan med Socialdemokraterna och påverkan gentemot övriga partier
- Samordna tvärfackliga utåtriktade aktiviteter såsom Internationella Kvinnodagen 8/3, Kollektivavtalets dag 17/3, Första Maj, Skyddsombudens dag 27 oktober 2027 och Orange Day 25 november 2027.
- Involvera förbundsavdelningarna så att de är representerade och har ökad facklig närvaro i LO-fackens verksamhet. Stärka LOs varumärke i det lokala arbetet.
- Arbeta med förbundsavdelningarna för att öka jämställdhet och mångfald bland de nominerade till LO-fackens styrelser.
- Erbjuda 1-dagsutbildning för alla nyvalda ledamöter i LO-fackens styrelser.
- Löpande delregional samordning, där vi har två halvdagars planeringskonferenser under året i respektive delregion.
- LO-facken ska vara representerade i varje Arbetarekommuns styrelse.
- Möjliggöra lokal samverkan med arbetarrörelsen organisationer, liknande Folkkraftsmodellen.
- Alla aktiva LO-fack ska genomföra träffar och samtal om upphandling med politiker i sin kommun.
- Alla aktiva LO-fack ska genomföra träffar och samtal om upphandling med LO-förbund som finns i sin kommun.
- Arbeta med att implementera LOs upphandlingsguide i Västsveriges kommuner



5. Fackligt-Politiskt

Facklig-politiskt arbete – påverkan genom samverkan

Under 2027 ser LO Västsverige ett ökat behov av ett starkt och strategiskt facklig-politiskt arbete i distriktet. Vårt mål är att förbättra arbetsmarknaden, välfärden och vardagen för LO-förbundens medlemmar genom att påverka politiken i våra kommuner, regioner och på nationell nivå.

Vi vill se en sammanhållen politik som tar itu med komplexa samhällsproblem – från arbetsvillkor och bostadsbrist till välfärdens kvalitet och trygghetssystemens styrka.
För att lyckas krävs ett brett stöd från väljarna. Därför är det avgörande att LO-förbundens medlemmar känner igen sig i politiken och att deras erfarenheter och perspektiv får ta plats i beslutsfattandet.

Under valåret 2026 togs ett stort antal handslag kring politik.
Handslagen ska bidra till att öka igenkänningen mellan medlemmarna och politiken, stärka förtroendet för arbetarrörelsen och visa att LO Västsverige är en aktiv kraft för samhällsförändring.
Efter valet är det nu vår fackliga uppgift att följa upp och driva på leveransen av handslagen från politiken.

Mål och fokus 2027

- Driva frågor om förbättrade villkor på arbetsmarknaden.
- Delta aktivt i offentliga nätverk och samhällsdebatt för att lyfta LO:s ståndpunkter.
- Stärka och utveckla den facklig-politiska kommittén i LO Västsverige.
- Fördjupa samarbetet med fackliga ledare inom Socialdemokratiska partidistrikt och kommuner.
- Påverka politiker på lokal, regional och nationell nivå.
- Arbeta aktivt för att fler LO-medlemmar också blir medlemmar i Socialdemokraterna.
- Utbilda fler fackligt aktiva i politiska studier.
- Utveckla rekrytering till fackliga och politiska utbildningar.
- Skapa mötesplatser för att stärka arbetarrörelsen i distriktet.
- Genomföra och synliggöra Första Maj som en kraftfull politisk manifestation för arbetarrörelsen.


Rösta på någon som får
Ta bort karensen!
Byt Regering - Rösta 13 september
Sätt Sverige i
Byt Regering - Rösta 13 sep
Alexandra
Severinsson
Handels
IF Metall



6. Opinionsbildning och påverkan

Med målet att vinna stöd för arbetarnas frågor

Opinionsbildningen är en avgörande del av LO Västsveriges facklig-politiska strategi. För att påverka politiken krävs att vi också påverkar samhällsdebatten – med tydliga budskap, stark närvaro och bred förankring.

Det handlar om att skapa igenkänning, bygga förtroende och mobilisera stöd för de frågor som är viktiga för LO-förbundens medlemmar.

LO Västsverige ska arbeta aktivt med att synliggöra våra ståndpunkter och visa på konkreta lösningar. Opinionsbildningen sker i flera kanaler – på arbetsplatser, utbildningar, konferenser, i sociala medier, i lokalpressen och genom deltagande i offentliga sammanhang.

Vi ska visa att LO Västsverige är en kraft att räkna med – både i politiken och i samhällsdebatten.

Mål och fokus 2027:

- Sprida kunskap om medlemskapets värde och LO:s politiska prioriteringar.
- Synliggöra hela LO Västsveriges geografiska område i kampanjer och debatt.
- Aktivt sprida LO Västsveriges ståndpunkter i aktuella politiska och fackliga frågor.
- Visa upp distriktets verksamhet och insatser, särskilt kopplat till valrörelsen.
- Väcka debatt och opinion kring medlemmarnas arbetsliv och vardag.
- Skapa förutsättningar för lokal debatt – minst 7 debattinlägg till LO-facken under året.
- Delta i arrangemang och aktiviteter där LO:s och förbundens medlemmars intressen står i centrum.
- Utveckla målgruppsanpassad kommunikation i rätt kanaler, med särskild satsning på digitala plattformar.
- Fortsätta och utveckla det nätverk som startats upp kring kommunikation med representanter från de västsvenska förbundsavdelningarna.
- Sprida LO Västsveriges kommun- och regionprogram som verktyg för framtida politikutveckling.


Utan folkbildning
tystnar Sverige

7. Facklig utbildning

LO Västsverige har sedan flera år Sveriges bäst fungerande tvärfackliga studieverksamhet. Samarbetet organiseras via den tvärfackliga studiekommittén på distriktsnivå och kanaliseras i de regionala fackliga studiekommittéerna (RFS). Under 2027 kommer vi arbeta med att vidareutveckla RFS-organisationen med en vårkonferens och en ny rutinbeskrivning.

LO Västsverige ska erbjuda utbildningar och temadagar för att öka förståelse och engagemang runt samhället och demokrati.

Mål och fokus 2027

- Erbjuda facklig-politiska kurser som stärker och stöttar de förtroendevalda att diskutera jämlikhet och samhällsfrågor på arbetsplatserna.
- 777 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för förtroendevalda.
- 879 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för medlemmar.
- 300 deltagare i tvärfacklig facklig-politisk medlemsutbildning Om samhället
- 102 deltagare på utbildning i Medlemsförsäkringar
- 42 deltagare på LOs Maktutbildning.
- 246 deltagare på kursen Om Rasim.
- 84 deltagare på kursen Om Feminism.
- Genomföra västsvensk studiekonferens vecka 40 i samverkan med ABF och VSAF.
- Driva och samordna studieverksamheten i Västsverige i samarbete med studiekommittén och de fem regionala fackliga studiekommittéerna (RFS).
- Utveckla och förbättra kunskapen om det digitala kursutbudet
- Utveckla regionala fackliga studiekommittéerna (RFS) med ny rutinbeskrivning.
- Vår konferens för regionala fackliga studiekommittéerna (RFS).


FÅ KOLL PÅ
JOBBET MED MIG!

8. Ung-verksamhet

Den regionala ungkommittén (RUK) ska arbeta med information, utbildningar och kampanjer såsom Koll på jobbet, skolinformation, valrörelser samt opinionsbildning i frågor som berör unga.
Arbetet syftar till att stärka ungas engagemang, värva fler medlemmar till LO:s förbund och få fler unga att ta förtroendeuppdrag inom både fackföreningsrörelsen och politiken.

Den regionala ungkommittén kan adjungeras i LO i Västsveriges kommittéer med uppdraget att lyfta och bevaka ungas perspektiv och frågor.

Under 2027 ska särskilt fokus läggas på en satsning riktad till unga på landsbygden för att stärka organiseringen, öka kunskapen om facket.

Mål och fokus 2027

- Ett regionalt ungforum ska genomföras.
- RUK ska genomföra kampanjer i samband olika temadagar likt Skyddsombudens dag, Workers Memorial Day.
- Ledamöter från RUK kan adjungeras i kommittéer efter beslut från distriktsstyrelsen.
- Utbildning riktad till SSU.
- Genomföra KOLL PÅ JOBBET.
- Kampanjer riktat till landsbygden.


LO VASTSVERIGE
Schysta villkor för välfärden
Ta bort karensen!
Sätt Sverige i arbete!

9. Skola

Att ungdomar tidigt får koll på jobbet är avgörande för att de också ska se värdet av medlemskap i facket när de lämnar skolan och träder in på arbetsmarknaden. Därför har skolinformationsverksamheten pekats ut som extra viktig verksamhet. Skolverksamheten är en del av den regionala ungkommittén som har ett visst ansvar över skolinformationsverksamheten.

Mål och fokus 2027

- Inom skolverksamheten presentera delar av LOs vision om det goda arbetslivet till deltagare inom våra verksamhetsområden.
- Genomföra en tvärfacklig skolinformatörsträff i syfte att stärka skolinformatörerna i sin roll med vidare utbildning och erfarenhetsutbyte.
- Träffa 4 000 elever i högskoleförberedande och introduktionsprogram inom vårt distrikt.
- Genomföra 70 skolinformationer inom SFI.
- Genomföra 20 skolinformationer inom folkhögskolor och Komvux.
- Minst 1 Skolinformatörsutbildning.
- Fortsätta jobba med informationsbord som ett komplement till klassrumspresentationer.


Kan ni komma överens i gruppen om vad som är viktigast?
VILKEN FRÅGA ÄR VIKTIGAST FÖR DIG I ARBETSLIVET?
Kortare arbetstid?
Högre lön?
Längre semester?
Ännu säkrare arbetsplatser?
Längre föräldraledighet?
Högre sjuklön?
Säkrare anställningar?

10. Intern verksamhet

LO Västsverige arbetar löpande med översyn av tvärfackliga arbetssätt och organisation. Syftet är att hitta gemensamma lösningar för vår västsvenska arbetarrörelse, där vi fortsätter att effektivisera lokalutnyttjande och hitta synergier tillsammans.

Mål och fokus 2027

- Under 2027 planeras fem delregionala verksamhetsdialoger. Syftet är att diskutera samverkan och skapa bättre tvärfackliga förutsättningar i hele Västsverige. Till träffarna bjuder LO Västsverige in ledningsföreträdare från förbundsavdelningar/regioner, LO-fack, ABF samt Socialdemokraterna.
- LO Västsveriges representantskap, årsmötet 15 april och höstmötet 24 november, genomförs fysiskt i Göteborg.



Vi samlar Sveriges arbetare